

2014年2月16日

医療法人桃花会 一宮温泉病院 行動計画（第2期）

当会では人財を大切にし、働きがいのある職場づくりに努めることを基本方針としています。職員が仕事と家庭を両立させることができ、安心して働き続けられる環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2014年2月16日～2019年2月15日までの5年間

2. 内 容

目標1：育児・介護等の事由を抱える職員が能力を発揮できるよう職場環境を整備する。

<対策>

- 2014年～
 - ・育児休業を取得しやすい環境づくりのため、新任管理職へ制度説明
 - ・育児休業から復職した職員、介護休暇取得者にヒアリングを行い、課題を整理しえ対応策を検討する。
 - ・育児・介護休業規程の見直しと周知

目標2：年次有給休暇の取得促進を図る

<対策>

- 2014年～
 - ・年次有給休暇の取得状況を把握する。
 - ・計画的な取得に向けて管理職研修を行う。
 - ・各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。
 - ・取得を促すために院内掲示板にて職員に周知する。