

2022年4月1日

医療法人桃花会 一宮温泉病院 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を、引き続き40%以上に
する。

<対策>

- 2022年4月～
 - ・経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。
 - ・管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し。
 - ・管理職候補の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施。

目標2：女性がより生き活きと働けるよう教育機会や職場環境を整備する。

<取組内容>

- 2022年4月～
 - ・女性職員のキャリア要望を把握した上で、個々に合った教育機会や働き方を考える機会を提供する。

目標3：平均残業時間を4.5時間から3時間に短縮する。

<取組内容>

- 2022年4月～
 - ・残業理由を分析し、業務の整理、見直しを行う。
 - ・課題に対する施策を検討、実施。